

Susipažinkite:
Darbo kodekso projektas (ne galutinis ☺)

Rimantas Stanevičius

2016-06-10

Valiunas Ellex

Turėsime ar neturėsime?

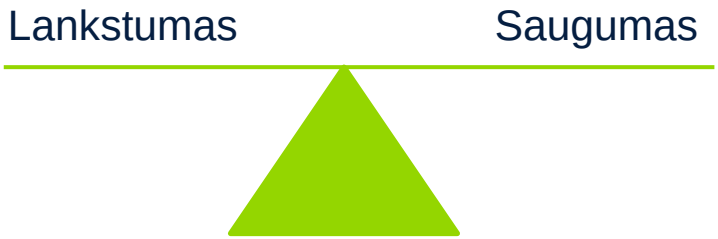


Jei taip, tai kokį?

???

Valiunas Ellex

Vardan ko visai tai?



Norėjome:

O kas išeis???

Valiunas Ellex

Ką aptarsime?



Valiunas Ellex

Darbo sutartys: pagrindinės rūšys



Darbo sutartys gali būti:

- neterminuota darbo sutartis;
- terminuota darbo sutartis;
- laikinojo darbo sutartis;
- pameistrystės darbo sutartis;
- nenustatytos apimties darbo sutartis;
- projektinio darbo sutartis;
- darbo vietos dalijimosi darbo sutartis;
- darbo keliems darbdaviams sutartis.

Išlieka nuotolinio darbo organizavimo forma

Terminuotos darbo sutartys

TS ≠ TD



Terminas:

2 m. tai pačiai darbo funkcijai atlikti

5 m. skirtingoms darbo funkcijoms atlikti

Valiunas Ellex

Darbo ir poilsio laikas

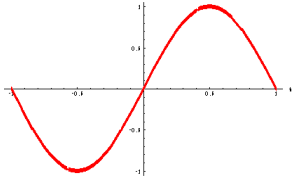
8 val.	Dienos norma
12 val.	Maksimali dienos norma
40 val.	Savaitės norma
48 val.	Vidutinis darbo laikas (su viršvalandžiais, be papildomo darbo laiko)
60 val.	Maksimalus savaitės darbo laikas

Kasdienis poilsis	Savaitės poilsis
11 val.	35 val.

Darbo laiko režimai



Nekintanti trukmė



Suminė apskaita



Lankstus grafikas



Suskaidyta darbo diena



Individualus darbo laikas

Darbo ir poilsio laikas

1,5x tarifas	už darbą naktį bei viršvalandinį darbą
2x tarifas	už darbą švenčių dieną, už darbą poilsio dieną, kuris nenustatytas pagal grafiką, taip pat už viršvalandžius poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal grafiką, ar naktį
2,5 x tarifas	už viršvalandžius švenčių dieną



- Kasmetinės (20 / 24 darbo dienos);
- Tikslinės (nėštumo ir gimdymo, tėvystės, vaikui prižiūrėti, mokymosi, kūrybinės, nemokamos);
- Pailgintos, papildomos (LRV nutarimai, darbo teisės normos ar darbo sutartys)

DS nutraukimas





Darbo sutarties nutraukimo pagrindai:

- šalių susitarimu;
- vienos iš šalių iniciatyva (su kalte ar be jos);
- darbdavio valia;
- nesant šalių valios (pvz., atėmus darbuotojo specialias teises dirbti, kai darbuotojas nebegali eiti pareigų pagal medicinos įstaigos išvadą ir pan.).

Darbdavio iniciatyva dėl darbuotojo kaltės:

- šiurkštus darbuotojo pareigų pažeidimas;
- per paskutinius dvylika mėnesių darbuotojo padarytas antras toks pat darbo pareigų pažeidimas.

DS nutraukimas / skaičiai

Pagrindas	Įspėjimo terminas	Išeitinė išmoka
Šalių susitarimu	nereglamentuojama	nereglamentuojama
Darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių	20 kalendorinių dienų	nemokama
Darbuotojo iniciatyva dėl svarbių priežasčių	5 darbo dienos	1 VDU (0,5 VDU)
Darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės	1 mėnuo (2 savaitės)	2 VDU (1 VDU) + Fondas?
Darbdavio iniciatyva dėl darbuotojo kaltės	be įspėjimo	nemokama
Darbdavio valia	5 darbo dienos	6 VDU

Įvairūs darbdavių ir darbuotojų santykiai



- Informavimo pareiga



- Vidinės tvarkos (darbuotojų asmens duomenų saugojimo politika, naujų technologinių procesų įvedimo tvarka)



- Šeimos poreikių tenkinimas (pagalba darbuotojui vykdyti jo šeiminius įsipareigojimus)

Atsakomybė



Darbdavio atsakomybė:

- Turtinė žala
- Neturtinė žala (atgrasanti!)

Darbuotojo atsakomybė už padarytą žalą neribojama, bet...

Darbuotojų atstovai

Darbo tarybos



Informuoja

Profesinės sąjungos



Atstovauja

Ką čia dar nuveikus?



Valiunas Ellex