LIETUVOS AUDITORIŲ RŪMŲ

PREZIDIUMO PRANEŠIMAS

2018-10-10[1]

Dėl kitų atitinkamų įmonės darbuotojų

Lietuvos auditorių rūmų (toliau – LAR) prezidiumas atkreipia dėmesį į 1-ojo Tarptautinio kokybės kontrolės standarto 53 punktą, kuriame kalbama apie atsakingų darbuotojų supažindinimą su kokybės kontrolės stebėsenos rezultatais:

53. Bent vieną kartą per metus audito įmonė turi informuoti užduoties partnerius ir kitus ***atitinkamus*** *darbuotojus, įskaitant audito įmonės administracijos vadovą arba, jei būtina, partnerių valdybą apie audito įmonės kokybės kontrolės sistemos stebėsenos rezultatus. Šis informavimas turi būti pakankamas, kad audito įmonė ir šie asmenys pagal jiems nustatytus vaidmenis ir atsakomybę galėtų nedelsdami imtis atitinkamų veiksmų tose srityse, kur tai yra būtina. Pateikiama informacija turi apimti:*

a) atliktų stebėsenos procedūrų aprašymą;

b) stebėsenos procedūrų metu padarytas išvadas;

c) jei tinkama, sisteminių, pasikartojančių ar kitų svarbių trūkumų ir šiems trūkumams pašalinti taikytų veiksmų aprašymą.

Atsižvelgdamas į gautą paklausimą dėl prašymo pateikti paaiškinimą, kas, LAR prezidiumo nuomone, galėtų būti laikoma „atitinkamais darbuotojais“, LAR prezidiumas atkreipia dėmesį į 1-ojo TKKS 4 dalies paaiškinimą, kad 1-asis TKKS „<...> taikomas visoms buhalterių profesionalų audito įmonėms finansinių ataskaitų audito ir peržiūrų bei kitų užtikrinimo ir susijusių paslaugų užduočių (toliau – užtikrinimo paslaugos) atžvilgiu“, ir pažymi, kad, LAR prezidiumo nuomone, kad šio standarto 53 dalies reikalavimas turėtų būti taikomas **užtikrinimo paslaugų** atžvilgiu. Taip pat LAR prezidiumas pažymi, kad kiekviena audito įmonė turėtų savarankiškai nuspręsti, ar reikia papildomai informuoti ir kitus darbuotojus atsižvelgdama į įmonės dydį ir vidaus organizacinę struktūrą. Pavyzdžiui, detalią informaciją audito įmonė turėtų pateikti užtikrinimo užduočių partneriams, darbo grupės vadovams ir kitiems audito įmonės partneriams. Kitiems užtikrinimo užduotyse dalyvavusiems audito įmonės darbuotojams pateikiama informacija galėtų apimti 10 svarbiausių stebėsenos procedūrų metu padarytų išvadų ar nustatytų trūkumų. Darbuotojų, kurie nedalyvavo užtikrinimo užduotyse, apie stebėsenos rezultatus įmonė informuoti neprivalo.

[1] Paskelbtas 2018 m. birželio 8 d.