FIRO-B® MOKYMO PROGRAMA

„EFEKTYVUS DARBAS IR BENDRADARBIAVIMAS PAGAL FIRO-B® METODIKĄ“

LPP organization

„Galime manyti, kad visiškai save kontroliuojame. Tačiau draugai gali papasakoti apie mus tai, ko mes net nenutuokiame“

Karlas Gustavas Jungas

TRUMPA VIENO SKELBIMO ISTORIJA



Ernestas Shackleton‘as 1914 m. Londono dienraštyje paskelbė tokio turinio skelbimą:

„Reikalingi žmonės rizikingai kelionei. Mažas atlyginimas, stingdantis šaltis, ilgi mėnesiai tamsos, pastovus pavojus gyvybei. Sėkmingas sugrįžimas mažai tikėtinas. Šlovė ir pripažinimas tik sėkmės atveju.“

Pats skelbimas ir jo turinys labai tikėtina ir praėjus beveik šimtui metų po jo paskelbimo nėra itin viliojantis, juk ekspedicija į Antarktidą net ir šiais laikais yra iššūkis daugeliui iš mūsų.

Tačiau tolimesnė šio skelbimo istorija yra unikali: Per duotą laiką į skelbimą atsiliepė daugiau nei 5000 žmonių. Tačiau į ekspedicijos komandą buvo atrinkti tik 27 iš 5000.

Kuo viskas baigėsi: *30 mėnesių jie buvo kartu Antarktyje; Jie prarado laivą; Jų niekas neieškojo ir jie negalėjo tikėtis pagalbos; 14 mėnesių praleido kartu dreifuodami ant ledo lyties; Nors jie nepasiekė numatytų tikslų, tačiau visi liko gyvi ir tapo didvyriais; Tai buvo pirmoji ekspedicija Antarktyje be aukų.*

Šios neįtikėtinos E.Shackleton‘o ekspedicijos sėkmės istorija matyt slypi tame, kaip 27 žmonės pilnai patikėjo 1 žmogumi ir nežiūrint į visus išbandymus sugebėjo darniai ir efektyviai dirbti kartu.

APIE FIRO-B® PROGRAMĄ

FIRO-B® metodikos autorius W.Shutz’as naudoja trumpą sentenciją, tam kad apibūdinti šio metodo esmę „Understand Behavior to Meet Your Goals“ (Suprasti elgesį tam, kad pasiekti savo tikslus). Kitaip tariant, jei Jūs gerai suprantate savo elgesį ir jo įtaką kitiems žmonėms, jums nebus jokia paslaptis, kaip efektyviai išnaudoti savo ir kiekvieno komandos nario natūralius elgesio poreikius. Taip pat jūs galėsite greičiau ir efektyviau dirbti grupėse, kai žinosite, kad siekiant bendro tikslo egzistuoja ir kitokie (ne tik jums natūraliai priimtini) būdai ir stiliai. Mes šių mokymu metu susikoncentruosime ties 3 esminiais FIRO-B® teorijos siūlomais aspektais:

1. *Geriau pažinti save ir savo elgesį bei jo įtaką efektyviam darbui bei bendradarbiavimui.*
2. *Pažinti ir suvokti kitų savo komandos narių elgesio stilius ir kokią įtaką jie daro bendrame organizacijos lygyje.*
3. *Susitelksime ties „receptų“ paieška, t.y. bandysime rasti visiems priimtinus sprendimus, kaip tapti efektyvesniais dirbant ne tik po vieną, bet ir įvairaus lygio ir dydžio komandose.*

© 2018 LPP organization . All rights reserved.

FIRO-B® MOKYMO PROGRAMA

„Efektyvus darbas ir bendradarbiavimas pagal FIRO-B® metodiką“

FIRO® ISTORIJA

FIRO-B® instrumentas per 50 –ties metų taikymo istoriją buvo taikomas įvairiausiose verslo ir vadybos srityse bei susilaukė daugybės įvertinimų, kaip vienas populiariausių inventorių pasaulinio lygio organizacijose, tokiose kaip Procter & Gamble ar tarkime CCL (The Center for Creative Leadership) kuri naudojasi juo kaip integruota priemone savo programose daugiau nei 120 pasaulio šalių, mokydama lyderystės ir vadovavimo sprendimų bei organizacijos vystymo ir tobulinimo programose.

FIRO-B® instrumentas padeda:

- *Valdyti savo elgesį ir poveikį kitiems;*
- *Pakelia sąmoningumą apie jūsų tipiškus tarpasmeninius santykius;*
- *Suprasti visų komandos narių indėlį;*
- *Kurti efektyvius ir abipusiai vertingus santykius;*
- *Leidžia suprasti kokį poveikį tarpasmeniniai santykiai turi darbinėse situacijose.*

FIRO-B® instrumento pritaikymo sritys:

- *Darbo santykių gerinimas*
- *Lyderystė*
- *Komunikacija ir įtaka darbo grupėms*
- *Komandos formavimas ir vystymas*
- *Vadybos ir vadovavimo plėtojimas*
- *Konfliktų prevencija ir valdymas.*

SEMINARO PROGRAMA

Apžvelgę **FIRO-B®** instrumento teorinius patarimus ir siūlymus pereisime prie užduočių, kurios yra orientuotos į „sėkmingo darbo grupėse receptų“ paiešką. Metodinėje medžiagoje kiekvienam iš dalyvių bus pasiūlytos asmeninės ir individualios papildomos konstruktyvaus ir efektyvaus tobulėjimo rekomendacijos.

Žinios ir lavinami įgūdžiai:

- Individuali FIRO-B® ataskaita
- FIRO-B® teorija
- Individualūs Jūsų poreikiai
- Klaidingi signalai ir jų interpretacija
- Konfliktų prevencija ir valdymas
- FIRO-B® ir darbinė aplinka
- Robinzono Kruzo ir Penktadienio istorija
- FIRO-B® ir karjeros vystymas
- FIRPO-B® ir produktyvumas organizacijose
- „Sėkmės receptai“.

FIRO-B® PROGRAMOS NAUDA

Asmeninė nauda:

- *Asmeninis augimas*
- *Tyrinėti savo santykius ir lyderystę*
- *Spręsti vidinius ir tarpasmeninius konfliktus*
- *Kurti efektyvius ir abipusiai vertingus santykius*
- *Padidinti komanods narių suderinamumą.*

Vertė organizacijai:

- *Augantis lyderių efektyvumas*
- *Produktyvus ir našus darbas visuose lygiuose*
- *Pagerinta komunikacija*
- *Komandos suderinamumo ir efektyvumo didinimas*
- *Organizacijos samoningumo didinimas*
- *Konfliktų prevencija ir valdymas.*

© 2018 LPP organization . All rights reserved.

FIRO-B® MOKYMO PROGRAMA

„Efektyvus darbas ir bendradarbiavimas pagal FIRO-B® metodiką“

PROGRAMOS EIGA:

1. Kiekvienas seminaro dalyvis prieš mokymus atlieka FIRO-B® klausimyną.
2. FIRO-B® mokymo programa skirta žinių ir įgūdžių įsisavinimui
3. Individuali interpretacija ir konsultacijos po mokymo programos.

MOKOMOJI MEDŽIAGA:

1. Kiekvienas seminaro dalyvis gauna individual savo FIRO-B® klausimyno ataskaitą
2. FIRO-B® inventoriaus bukletą su visa teorine mnedžiaga.
3. Darbo ir užduočių atlikimo sąsiuvinį.

Apie LPP

LPP yra oficiali MBTI® ir FIRO® metodikos atstovė Lietuvoje ir CPP kompanijos, kuri yra oficialus MBTI® ir FIRO® prekinio ženklo turėtojas. MBTI® ir FIRO® metodinė programa ir visi jos moduliai yra adaptuoti Lietuvai. Tik akredituoti ir sertifikuoti ekspertai turi teisę įgyvendinti ir konsultuoti metodikos mokymus ir įdiegimą. Šis faktorius susietas su kokybės užtikrinimu siekiant maksimalios vertės visoms organizacijoms ir įmonėms kurios nori ilgalaikio konkurencinio pranašumo ir garantuotos investicijų grąžos iš geriausių pasaulinio lygio metodinių programų naudojimo ir taikymo.

© 2018 LPP organization . All rights reserved.